

Conseos y recursos mensuales para jóvenes adultos, sus familias y simpatizantes que están explorando opciones para la vida después de la escuela secundaria en Indiana.

Evolución del Empleo para Discapacidad

Edición núm. 41, enero, 2024



A medida que terminas la escuela secundaria y avanzas hacia la vida adulta, es hora de pensar en el empleo, la educación y la vida independiente. También es hora de que las familias piensen en esas áreas de metas de vida para su hijo o hija. El panorama laboral de las personas con discapacidad está experimentando un cambio dramático en Indiana y en todo Estados Unidos. Entender estos cambios le dará la información que necesita para tomar las decisiones que mejor se ajusten a sus metas.

Las personas con discapacidad tienen derecho a trabajar en entornos inclusivos y a ganar un salario competitivo como todos los demás. La División de Servicios de Discapacidad y Rehabilitación (DDRS, por sus siglas en inglés) de Indiana tiene el objetivo de aumentar la tasa de empleo competitivo para personas con discapacidades del 23% al 38% para 2027. Para ayudar a alcanzar esta meta, DDRS eliminará el empleo protegido como una opción de servicio pagada a través de Medicaid. Por lo tanto, para los jóvenes con discapacidades en Indiana, la opción de ingresar a un empleo protegido pronto dejará de estar disponible.

Empleo Protegido

El empleo protegido, o trabajo de salario inferior al mínimo, es el trabajo en entornos segregados (que trabaja solo con otras personas que tienen discapacidades) por menos del salario mínimo federal. El empleo protegido estaba destinado a aumentar la preparación para el trabajo y crear empleo para las personas con discapacidades; sin embargo, los expertos ahora piensan que esta no es la mejor opción. Las investigaciones muestran que el empleo protegido puede aislar a una persona y, a menudo, paga a la persona que asiste a programas protegidos un salario muy bajo, cercano a \$2 por hora. Pagar menos del salario mínimo, junto con trabajar en un entorno segregado, puede resultar en problemas. Estos problemas incluyen dependencia financiera, oportunidades de trabajo limitadas y menos relaciones en su comunidad local. La investigación

tampoco encuentra evidencia que respalde la necesidad de pagar a las personas con discapacidades un salario por debajo del mínimo, y no hay beneficios para las personas con discapacidades cuando se les paga menos del salario mínimo federal.

Empleo Competitivo e Integrado

A diferencia del empleo protegido, el empleo competitivo e integrado (trabajar junto a otros sin discapacidades y recibir un salario mínimo de \$7.25 por hora o más) puede proporcionar un mejor resultado. Esto a menudo se llama empleo comunitario porque usted está trabajando en un negocio en su comunidad o puede ser trabajador por cuenta propia. Aunque usted puede tener apoyo laboral de un proveedor de servicios para adultos, también se le pagará el mismo salario y beneficios que otros compañeros de trabajo que hacen el mismo o trabajo similar que usted. El trabajo comunitario le da conexión social, bienestar general y buena calidad de vida. Las personas con discapacidades tienen una variedad de opciones de servicios para ayudarlos a encontrar y mantener un empleo en la comunidad.

Algunas de estas opciones de servicio se pueden encontrar en su oficina local de Rehabilitación Vocacional o en la agencia proveedora de servicios para adultos discapacitados. Estas agencias ofrecen empleo apoyado, lo que significa que pueden ayudarle a encontrar y mantener un trabajo que le guste. Encontrar el trabajo que le gusta comienza por descubrir sus intereses, habilidades, preferencias y necesidades de apoyo. Una vez que se sepa esto, el personal comenzará una búsqueda de empleo basada en lo que aprendieron sobre usted y su carrera o intereses laborales. Las agencias también pueden proporcionar apoyo en el lugar de trabajo, como ayudarlo a comprender las expectativas del trabajo y cómo hacerlo.

El empleo comunitario también puede significar que el personal de la agencia negocie un trabajo que esté diseñado y construido solo para usted y sus habilidades. Cuando esto sucede, se llama empleo personalizado. El empleo personalizado implica adaptar las habilidades del solicitante de empleo a las necesidades del negocio.

La transición de Indiana de un empleo protegido a un empleo integrado y competitivo es un paso importante hacia un trabajo inclusivo y justo para las personas con discapacidad. A medida que estos cambios surtan efecto, los adultos jóvenes, sus familias y las redes de apoyo deben mantenerse informados y comprometidos con los apoyos disponibles en cada comunidad.

Recursos

- Oficina de Políticas de Empleo para Discapacidad: [Definiendo CIE](#)
- Universidad de la Commonwealth de Virginia: [Qué es el Empleo Apoyado](#)
- Centro sobre Vida Comunitaria y Carreras: [Empleo Apoyado y Personalizado](#)

What's Next? ? es un proyecto del Centro sobre Vida Comunitaria y Carreras.

*Para obtener más información sobre el contenido de los correos electrónicos de **What's Next?** póngase en contacto con nosotros en whatnext@indiana.edu.*

*¿Quieres suscribirte a **What's Next?** por correo electrónico? Envíe un correo electrónico a whatnext@indiana.edu con "Suscribirse a What's Next" en la línea de asunto. Díganos su nombre, apellido y dirección de correo electrónico, y lo registraremos.*

¡Su información siempre se mantendrá privada!